

CASIT SRL
Strada Pietra Alta 1 – 10040 CASELETTE (TO) Italy
Tel. 011-9688230 / 170 Fax 011-9688363
Partita IVA/COD.FISC. 00506590017
Trib. Torino N.654/62 - C.C.I.A.A. 333122
M: T0024777 – COD. EORI: IT00506590017
Sito www.casit-italy.com E-Mail info@casit.it



Italian Openings & Automation

SINCE 1954



Cancelli Automatici - Shed - Infissi Telecomandati

MADE IN ITALY

Caselette, 3/09/2021
REF 080720

CODICE ETICO AZIENDALE

“Cari Colleghi,

questa lettera è una stretta di mano ufficiale.

L’etica e l’integrità morale hanno sempre caratterizzato il modus operandi della nostra azienda e desidero che il senso del rigore e del rispetto non si perdano col trascorrere del tempo.

Condividere ed esser portatori di un forte senso di integrità aziendale è essenziale per mantenere la fiducia e la credibilità presso clienti attuali e potenziali, partner, colleghi e altri soggetti interessati a collaborare con la nostra azienda CASIT in futuro.

Dal momento in cui vi sarà consegnato il Codice Etico Aziendale, esso diventerà la struttura portante della nostra azienda. Dalla fondazione dell’azienda, nel lontano 1954, abbiamo sempre cercato di trasmettere i valori qui indicati in modo tacito, ora è giunto il momento di metterli nero su bianco per condividerli con tutti i nostri stakeholders, collaboratori, fornitori e clienti.

Conto sull’impegno che tutti i dipendenti devono condividere per raggiungere il più alto livello di integrità ed etica nella condotta aziendale.

Come dipendente e cittadino responsabile, devi conoscere il Codice Etico Aziendale e rispettarlo nel tuo lavoro quotidiano.

Spetta ad ognuno di noi rendere migliore questa azienda giorno dopo giorno cercando di evitare comportamenti negativi e controproducenti per rendere l’ambiente in cui noi stessi viviamo e lavoriamo più trasparente, rigoroso e positivo. Anzi, ottimista!”

Con sincerità,

Carlo Ramella

CASIT SRL
Strada Pietra Alta 1 – 10040 CASELETTE (TO) Italy
Tel. 011-9688230 / 170 Fax 011-9688363
Partita IVA/COD.FISC. 00506590017
Trib. Torino N.654/62 - C.C.I.A.A. 333122
M: T0024777 – COD. EORI: IT00506590017
Sito www.casit-italy.com E-Mail info@casit.it



Italian Openings & Automation

SINCE 1954



MADE IN ITALY

Cancelli Automatici - Shed - Infissi Telecomandati

✓ I NOSTRI PRINCIPI GUIDA

Il Codice Etico Aziendale è un modo formale con cui il titolare stringe la mano ai propri dipendenti per impegnarsi vicendevolmente ad operare con franchezza e sincerità nelle relazioni e comunicazioni che riguardano l'azienda sia durante le ore lavorative all'interno della ditta CASIT sia all'esterno.

Ci aspettiamo che tutti i dipendenti ed i collaboratori CASIT rispettino i punti enunciati nel Codice Etico Aziendale:

- Conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti comprese quelle trasmesse verbalmente dal titolare, fair play

Chi lavora per l'azienda CASIT potrebbe incontrare varie problematiche legali nel corso del proprio lavoro. È responsabilità di ciascun dipendente cercare consigli puntuali in merito agli adempimenti legali e ad altre problematiche legali.

CASIT si adopera per la promozione della concorrenza leale e del fair-play, che è fondamentale per lo sviluppo del commercio e per l'innovazione pertanto cerchiamo di mantenere un comportamento corretto con i nostri concorrenti evitando comunicazione sleale e applicazione di prezzi non sostenibili per il mercato comune.

CASIT promuove l'alta qualità dei propri prodotti senza in alcun modo sminuire o denigrare altri brand presenti sul mercato.

CASIT sostiene la manodopera italiana locale.

CASIT è tenuta ad applicare principi e criteri contabili rigorosi, a fornire informazioni finanziarie esatte e complete, ed a mantenere controlli e processi interni idonei ad assicurare che la contabilità e le comunicazioni finanziarie siano conformi a quanto previsto dalla legge.

- Tutela delle informazioni riservate e dati sensibili (aspetti personali privati, informazioni aziendali, ecc.)

È importante che ciascun dipendente abbia una buona e completa comprensione dell'andamento operativo e finanziario della propria unità, e possa così adoperarsi meglio per potenziarlo. Tuttavia, ciò deve essere conforme alla politica aziendale riguardante la divulgazione di informazioni che riguardano l'andamento della ditta CASIT sul mercato.

Si sottolinea il dovere di ciascun dipendente di astenersi dal divulgare informazioni dannose per l'immagine dell'azienda pertanto è assolutamente vietato fornire dati, prezzi, politica sconti, informazioni personali che riguardano ciascun membro dell'azienda all'esterno a soggetti interessati; è oltremodo vietato per legge eliminare, modificare, non condividere se richiesto conversazioni su qualsivoglia piattaforma aziendale (Whatsapp, LinkedIn, posta personale in caso di necessità dovuta a malfunzionamento posta aziendale).

L'obbligo del dipendente CASIT di attenersi a tali regole definisce il modo in cui vanno gestite notizie che possono influire sull'andamento ordinario dell'attività e sull'immagine della medesima.

Osservazioni sull'andamento dell'azienda e sulle prospettive future possono essere espresse a terzi soltanto da portavoce ufficiali debitamente autorizzati esclusivamente dal titolare.

È compito dei portavoce autorizzati rappresentare la società nei confronti del mondo esterno. A nessun dipendente è consentito offrire a nome CASIT commenti sull'azienda o quel che la riguarda, né alla stampa, né a possibili investitori, analisti finanziari o settoriali, né a consulenti esterni, né su pagine chat in Internet o in altri spazi pubblici, senza il benessere del titolare.

CASIT SRL
Strada Pietra Alta 1 – 10040 CASELETTE (TO) Italy
Tel. 011-9688230 / 170 Fax 011-9688363
Partita IVA/COD.FISC. 00506590017
Trib. Torino N.654/62 - C.C.I.A.A. 333122
M: T0024777 – COD. EORI: IT00506590017
Sito www.casit-italy.com E-Mail info@casit.it



Italian Openings & Automation

SINCE 1954

MADE IN ITALY

Cancelli Automatici - Shed - Infissi Telecomandati

Qualsiasi informazione comunicata all'esterno deve essere equilibrata, esatta, puntuale e comprensibile; non si possono rilasciare commenti o giudizi senza l'autorizzazione del titolare.

Sono altresì estremamente sconsigliati atteggiamenti che incentivano la critica e le osservazioni negative che riguardano fatti o persone che lavorano in azienda.

I dipendenti CASIT hanno accesso ad informazioni di proprietà della società, e talvolta anche a quelle di terzi. Tali informazioni possono essere dati finanziari, programmi industriali, informazioni tecniche, informazioni sui dipendenti e sui clienti, ed altri tipi di informazioni. L'accesso, l'uso o la divulgazione di tali informazioni senza la dovuta autorizzazione.

L'accesso, l'uso e la rivelazione non autorizzati possono inoltre costituire una violazione delle leggi, incluse quelle sulla protezione dei dati personali. Se il dipendente non è certo di essere autorizzato, è tenuto a cercare chiarimenti.

Ecco alcune regole che aiutano a proteggere le informazioni di CASIT:

1. Non divulgate a nessuno informazioni che CASIT non abbia reso di pubblico dominio, salvo che

(i) a persone che lavorando per CASIT abbiano accesso nel corso del loro lavoro al tipo di informazioni in questione ed abbiano un buon motivo per detenerle;

(ii) ad altre persone autorizzate da CASIT a riceverle; o

(iii) a persone alle quali tali informazioni debbono essere trasmesse secondo quanto previsto dalle vostre mansioni.

2. Non accedete, non duplicate, non riproducete e non fate uso, né direttamente né indirettamente, di informazioni di proprietà aziendale, se non nel contesto dei vostri compiti e lavori per CASIT.

3. Venendo a sapere di un uso o trattamento illecito di informazioni riservate, segnalate tempestivamente il fatto al vostro superiore e collaborate pienamente con CASIT per proteggerle.

4. Non conservate informazioni su CASIT su computer privati od altri supporti non forniti da CASIT.

5. Se dovete portare informazioni all'esterno della sede CASIT per finalità professionali, dovrete riportarle in sede non appena avrete ultimato tali compiti all'esterno. È vietato conservare informazioni di CASIT in casa propria od altrove in luoghi e/o modalità accessibili da terzi.

- Tutela ed uso corretto dei beni della società

CASIT possiede una grande varietà di beni, compresi quelli tangibili, le informazioni di proprietà ed i beni di natura intellettuale e sensibile in termini di patrimonio contatti e networking. Ciascun dipendente è tenuto a tutelare quelli affidatigli ed a contribuire a tutelare tutti i beni dell'azienda in generale. Per poterlo fare, bisogna conoscere e comprendere le direttive aziendali in materia di sicurezza. Bisogna stare sempre attenti e, in caso di perdita o rischio di perdita di beni della società, segnalare il fatto al proprio responsabile o al titolare non appena se ne viene a conoscenza.

Gli usi impropri dei sistemi di comunicazione aziendali includono l'elaborazione, la trasmissione, il recupero, l'accesso, la visualizzazione, l'immagazzinamento, la stampa ed in generale la diffusione di materiali e dati fraudolenti, vessatori, minacciosi, illegali, razzisti, di tipo sessuale, osceni, intimidatori, diffamatori o comunque non congrui ad un comportamento professionale.

CASIT SRL
Strada Pietra Alta 1 – 10040 CASELETTE (TO) Italy
Tel. 011-9688230 / 170 Fax 011-9688363
Partita IVA/COD.FISC. 00506590017
Trib. Torino N.654/62 - C.C.I.A.A. 333122
M: T0024777 – COD. EORI: IT00506590017
Sito www.casit-italy.com E-Mail info@casit.it



Italian Openings & Automation

SINCE 1954

MADE IN ITALY

Cancelli Automatici - Shed - Infissi Telecomandati

Si intendono beni intellettuali anche le capacità e le conoscenze tecniche acquisite durante la collaborazione con CASIT.

Tutti i beni strumentali, gli immobili, le strutture sui generis di proprietà del titolare vanno utilizzati con cura e responsabilità e qualsiasi danno materiale verrà analizzato dal titolare con provvedimenti in base all'entità del danno subito.

Al termine del rapporto lavorativo con CASIT bisogna restituire tutti i beni di proprietà della società, comprese documentazioni e supporti contenenti informazioni proprietarie dell'azienda CASIT.

L'ex dipendente rimane comunque soggetto alle restrizioni sull'uso e sulla divulgazione di informazioni di proprietà della società.

- Rispetto dei diritti umani attraverso una corretta gestione aziendale

Chiunque lavori per CASIT deve vedere rispettati i propri diritti umani fondamentali, e non essere costretto ad alcuna sofferenza fisica o psicologica a causa del proprio lavoro.

Raccomandiamo che tutti i nostri dipendenti siano liberi, pacificamente e legalmente, di costituire o aderire ad associazioni di propria scelta, e che abbiano diritto alla contrattazione collettiva. CASIT non accetta in alcun modo il lavoro minorile e il lavoro non regolamentato.

Nessun dipendente deve in alcun modo subire discriminazioni a causa della propria razza, colore, sesso, orientamento sessuale, stato civile, gravidanza, maternità o paternità, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine etnica o sociale, posizione sociale, invalidità, età, appartenenza sindacale, e così via. Nessun comportamento, atteggiamento (diretto e indiretto ovvero tramite calunnie e pettegolezzi) viene accettato dal titolare e tutti i dipendenti si devono astenere dal promuovere o manifestare atteggiamenti e comportamenti di questo tipo.

Ogni dipendente deve essere a conoscenza dei termini e delle condizioni di base del proprio impiego.

Ogni dipendente ha diritto a richiedere un incontro diretto con il titolare per richiedere informazioni sul proprio contratto.

La massima priorità deve essere sempre attribuita alla salute dei lavoratori ed alla sicurezza sul posto di lavoro. Ciò vale per ogni aspetto delle condizioni di lavoro, compresi etichettatura e movimentazione di sostanze chimiche, livello del rumore, temperatura, ventilazione, illuminazione, nonché qualità e accesso ai servizi igienici. Casit redige il DVR in collaborazione con ente esterno, ed attua un protocollo di sorveglianza sanitaria.

- Come gestire i conflitti d'interessi

Le decisioni adottate in seno a CASIT si basano sui migliori interessi dell'azienda, non su considerazioni o rapporti personali. Se qualcosa interferisce con, o condiziona, l'indipendenza di giudizio che il dipendente deve esercitare nell'interesse dell'azienda, sorge un conflitto d'interessi. Dobbiamo evitare situazioni in cui il nostro interesse personale possa entrare, o sembri entrare, in conflitto con gli interessi di CASIT.

Ecco alcuni esempi di situazioni a cui prestare particolare attenzione:

- Opportunità economiche: al dipendente è proibito sfruttare opportunità economiche scoperte nel corso dello svolgimento delle proprie mansioni ove ciò potesse risultare contrario agli interessi di CASIT. È altresì proibito



Italian Openings & Automation

SINCE 1954

MADE IN ITALY

Cancelli Automatici - Shed - Infissi Telecomandati

sfruttare per proprio tornaconto beni od informazioni di proprietà CASIT, o la propria posizione all'interno dell'azienda.

- Altri impieghi: un impiego esterno a CASIT anche non remunerato, non deve influire negativamente sullo svolgimento del proprio lavoro per CASIT. Non è consentito occuparsi di affari economici esterni che tolgano tempo ed attenzione alle proprie mansioni presso CASIT o che richiedano lavoro durante l'orario in CASIT.
- Attività politiche: CASIT non contribuisce, non versa denaro e non dà il proprio sostegno, né direttamente né indirettamente, a partiti, comitati politici o singoli politici. Ai dipendenti è proibito fare contributi politici a nome di CASIT o mediante l'uso di fondi o risorse della società.
- Doni, benefici, rimborsi, intrattenimenti: al dipendente CASIT è vietato offrire a terzi od accettare da terzi doni, benefici, rimborsi ed occasioni di intrattenimento che costituirebbero violazione delle leggi o che potrebbero influenzare, o potrebbero sembrare influenzare, il suo giudizio professionale nello svolgimento del proprio lavoro o delle proprie mansioni presso CASIT o terzi.
- Bustarelle, tangenti, ecc. – È proibito chiedere od accettare, offrire o dare, direttamente o indirettamente, bustarelle, tangenti e qualsiasi altro tipo di beneficio illegale o illecito a dipendenti o ad altri rappresentanti o collaboratori di CASIT o di terzi. Qualsiasi offerta o proposta del genere deve essere immediatamente segnalata al titolare.
- Segnalazione di conflitti d'interessi: CASIT impone ai dipendenti di segnalare situazioni od operazioni per le quali sia ragionevole prevedere l'insorgere di un conflitto d'interessi. Se un dipendente pensa di essere coinvolto in un'operazione o in un rapporto che comporta un conflitto d'interessi, oppure in una situazione che altri potrebbero ragionevolmente percepire come un conflitto d'interessi, è tenuto a segnalare la circostanza al proprio superiore o al titolare. Il titolare e il responsabile collaboreranno con il dipendente per accertare se si tratti effettivamente di un conflitto d'interessi, e in caso affermativo, quale sia il modo migliore di risolverlo.
- Negoziazione e controversie: il dipendente è invitato in qualsiasi tipo di controversia - tra colleghi o esterni - a mantenere un approccio diplomatico nel rigore e nel buon senso facendolo presente al titolare.

- Salvaguardia dell'ambiente di lavoro e dell'ambiente esterno

L'ambiente è importante per noi e per i soggetti interessati. Tutti i dipendenti devono essere portavoce di una filosofia comune; la filosofia aziendale è recentemente pubblicizzata sul nostro sito aziendale www.casit-italy.com nella sezione Sostenibilità e principio comune è limitare gli sprechi ed atteggiamenti dannosi per l'ambiente. Si rivolge una particolare attenzione all'utilizzo minimo della carta e del cartone e alla raccolta differenziata, luci, riscaldamento, etc..

- Donazioni materiale, volontariato e sponsor

CASIT supporta le iniziative - senza alcun scopo di lucro - legate al volontariato e alle donazioni verso enti e soggetti meno fortunati purché preventivamente comunicate ai titolari ed autorizzate dagli stessi (raccolta e donazione materiale obsoleto, PC, ecc.).

- Supporto alla segnalazione di eventuali comportamenti illegali o scorretti

I dipendenti sono tenuti a segnalare al proprio superiore comportamenti che si ritengono, in buona fede, contrari alla legge od al Codice Etico Aziendale. Fornitori, clienti e altri soggetti. Le altre persone che non sono dipendenti, come fornitori, clienti e altri partner che collaborano con CASIT, possono segnalare presunte violazioni delle leggi o del Codice Etico Aziendale al responsabile operativo locale interessato o al titolare.

CASIT SRL
Strada Pietra Alta 1 – 10040 CASELETTE (TO) Italy
Tel. 011-9688230 / 170 Fax 011-9688363
Partita IVA/COD.FISC. 00506590017
Trib. Torino N.654/62 - C.C.I.A.A. 333122
M: T0024777 – COD. EORI: IT00506590017
Sito www.casit-italy.com E-Mail info@casit.it



Italian Openings & Automation

SINCE 1954



Cancelli Automatici - Shed - Infissi Telecomandati

MADE IN ITALY

I dirigenti sono tenuti ad affrontare seriamente le situazioni segnalate e ad adoperarsi per assicurare una soluzione soddisfacente in linea con l'etica ed i con i dettami delle leggi e dei regolamenti locali.

I titolari non consentiranno alcuna discriminazione o rappresaglia nei confronti di chi abbia in buona fede segnalato presunte violazioni.

Si ritengono inoltre scorretti comportamenti lesivi della privacy ovvero diffamazioni ed informazioni infamanti che riguardano la persona del titolare o la persona giuridica dell'azienda o i dipendenti.

- Riservatezza sulla Supply Chain

CASIT invita i propri collaboratori a considerare con segreto aziendale tutti gli aspetti legati all'approvvigionamento e alla Supply Chain, sia in termini di contatti, luoghi, prodotti, tipo di materiale, termini di pagamento. Non è in alcun modo consentito informare persone terze di dati sensibili aziendali.

- Cybersecurity

CASIT invita i propri collaboratori a controllare minuziosamente i destinatari e i mittenti delle proprie email e di qualsivoglia contatto telefonico/social facendo presente eventuali anomalie. Se si hanno dubbi sull'essere vittima di phishing, furto di identità, cyber attack ed altre forme malevole, si è obbligati a comunicarlo tempestivamente al titolare e al tecnico di riferimento. Il nostro sistema di backup è interno all'azienda e non accettiamo gadget (USB, token, HW) esterni.

In CASIT diamo la possibilità di accedere direttamente ai PC aziendali da remoto. Le informazioni sensibili di CASIT restano su supporti hardware CASIT (PC/LAPTOP con password) e in caso di smartworking è obbligo di ciascuno provvedere ad una corretta archiviazione e tutela dei dati.

- Sostegno al Made in Italy

CASIT crede profondamente nella produzione locale e nel sostegno alla filiera manifatturiera italiana per offrire un prodotto finito di qualità, un controllo e un valore aggiunto percepibile nelle finiture.

L'obiettivo di CASIT è anche quello di esportare motori, barriere e componenti che esprimano l'eccellenza del Made in Italy, ed un orgoglio fatto di ore lavoro dei propri operai anche inteso come lavorazione eventuale di manufatti e ultima lavorazione sostanziale all'interno dell'officina CASIT.

La rete di vendita, agenti, dipendenti e collaboratori che scelgono il marchio CASIT si fanno portavoce di un modello italiano che sostiene i propri prodotti e in maniera responsabile e proattiva cerca di migliorare le possibili criticità apportando critiche costruttive e mantenendo sempre un atteggiamento positivo e leale con i propri colleghi.